

Số : /KH-PGDĐT

Hà Đông, ngày tháng 5 năm 2024

KẾ HOẠCH

Thực hiện Chương trình số 10-CTr/TU ngày 17/3/2021 của Thành ủy Hà Nội về “Nâng cao hiệu quả công tác phòng, chống tham nhũng, thực hành tiết kiệm chống lãng phí giai đoạn 2021-2025” (năm 2024)

Thực hiện Kế hoạch số 192/ KH-UBND ngày 06/5/2024 của UBND quận Hà Đông về thực hiện Chương trình số 10-CTr/TU ngày 17/3/2021 của Thành ủy Hà Nội về “Nâng cao hiệu quả công tác phòng, chống tham nhũng, thực hành tiết kiệm chống lãng phí giai đoạn 2021-2025”; Phòng GDĐT quận Hà Đông xây dựng kế hoạch thực hiện Chương trình số 10-CTr/TU của đơn vị năm 2024 như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

- Nâng cao nhận thức, ý thức, vai trò, trách nhiệm của người đứng đầu cơ quan, tổ chức, đơn vị và cán bộ, công chức, viên chức các cơ sở giáo dục trên địa bàn Quận trong công tác phòng, chống tham nhũng (PCTN), thực hành tiết kiệm, chống lãng phí (THTKCLP); quán triệt và thực hiện tốt quan điểm “không thể”, “không dám”, “không muốn” và “không cần” tham nhũng, góp phần giữ vững ổn định an ninh chính trị, trật tự an toàn xã hội, phát triển kinh tế - xã hội của Quận và sự ổn định, phát triển của ngành Giáo dục và Đào tạo Quận nói riêng, của ngành Giáo dục và Đào tạo Hà Nội nói chung.

- Tiếp tục đổi mới, nâng cao năng lực và chất lượng hoạt động trong các cơ sở giáo dục về PCTN, lãng phí; đặc biệt là bộ phận tham mưu cho cấp ủy, lãnh đạo nhằm thực hiện tốt việc ngăn chặn, phòng ngừa và đấu tranh đẩy lùi tình trạng tham nhũng, lãng phí. Xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức; cán bộ lãnh đạo, quản lý trong các cơ sở giáo dục; đội ngũ làm công tác PCTN thực sự trong sạch, có phẩm chất, năng lực, trình độ, có bản lĩnh vững vàng, có tinh thần đấu tranh PCTN, trung thực, liêm chính, chí công vô tư.

2. Yêu cầu

- Việc triển khai tổ chức thực hiện Chương trình số 10-CTr/TU ngày 17/3/2021 của Thành ủy gắn với công tác xây dựng, chỉnh đốn Đảng, học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh; chống suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, “tự diễn biến”, “tự chuyển hoá” trong nội bộ; các giải pháp phòng, chống tham nhũng phải phù hợp với đặc điểm tình hình từng đơn vị.

- Xác định công tác PCTN, THTKCLP là nhiệm vụ quan trọng, thường

xuyên; phải tiến hành kiên quyết, kiên trì, liên tục, tích cực, chủ động và có trọng tâm, trọng điểm; thực hiện đồng bộ các biện pháp: chính trị, tư tưởng, tổ chức, hành chính,... huy động sức mạnh tổng hợp của cả hệ thống giáo dục với quan điểm phòng ngừa là chính, cơ bản, lâu dài và phát hiện, xử lý là quan trọng, cấp bách. Kết hợp chặt chẽ giữa tích cực phòng ngừa với chủ động phát hiện và xử lý nghiêm minh, kịp thời những hành vi tham nhũng, lãng phí, bao che, dung túng, tiếp tay cho tham nhũng, can thiệp, cản trở việc chống tham nhũng, lãng phí.

3. Chỉ tiêu

Tổ chức triển khai thực hiện nghiêm túc, hiệu quả các mục tiêu, nhiệm vụ, giải pháp được nêu trong Chương trình số 10-CTr/TU của Thành ủy và Kế hoạch số 192/KH-UBND của UBND Quận; trong đó tập trung triển khai thực hiện các nhóm chỉ tiêu về phòng ngừa và phát hiện xử lý PCTN, THPTKCLP sau:

- 100% văn bản quy phạm pháp luật về PCTN, THPTKCLP được tuyên truyền đến cán bộ, công chức, viên chức ngành GD&ĐT Quận.

- 100% cán bộ, công chức, viên chức thuộc diện chuyển đổi vị trí công tác theo Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều và biện pháp thi hành Luật Phòng, chống tham nhũng (Nghị định số 59/2019/NĐ-CP) được thực hiện nghiêm túc theo quy định.

- 100% các cuộc kiểm tra khi phát hiện dấu hiệu vi phạm pháp luật hoặc có dấu hiệu tham nhũng phải được kiến nghị chuyển đến cơ quan điều tra để xử lý theo quy định của pháp luật.

II. NỘI DUNG

1. Nâng cao vai trò, trách nhiệm và tính tiên phong, gương mẫu của cán bộ, công chức, viên chức ngành Giáo dục và Đào tạo, trước hết là người đứng đầu các cơ sở giáo dục trong công tác PCTN, THPTKCLP:

- Các cơ sở giáo dục, người đứng đầu cơ sở giáo dục phải xác định công tác PCTN, THPTKCLP vừa là nhiệm vụ thường xuyên, quan trọng, cấp bách để tập trung lãnh đạo, vừa là một trong những nhiệm vụ trọng tâm, then chốt của công tác xây dựng, chỉnh đốn Đảng. Cán bộ, công chức, viên chức, người đứng đầu thực hiện nghiêm các quy định của pháp luật về PCTN, THPTKCLP.

- Người đứng đầu phải nêu cao trách nhiệm, gương mẫu, đi đầu, trực tiếp lãnh đạo, chỉ đạo công tác PCTN, lãng phí tại đơn vị mình; tập trung xây dựng các chuyên đề, kế hoạch về công tác PCTN, THPTKCLP và triển khai thực hiện; chủ động phòng ngừa, phát hiện, xử lý các vụ việc có dấu hiệu tham nhũng, lãng phí và các hành vi bao che, dung túng, cản trở việc chống tham nhũng, lãng phí; công khai kết quả xử lý kỷ luật cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức có sai phạm. Thực hiện nghiêm các quy định của pháp luật về xử lý trách nhiệm chịu trách nhiệm người đứng đầu khi để xảy ra tham nhũng, lãng phí, tiêu cực ở cơ sở giáo dục theo quy định.

- Hàng năm, căn cứ kết quả công tác PCTN, THPTKCLP để xác định tiêu chí đánh giá mức độ hoàn thành nhiệm vụ của người đứng đầu cơ sở giáo dục; của cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức và là một trong những tiêu chí để

đánh giá, quy hoạch, bố trí sắp xếp, đề bạt, bổ nhiệm cán bộ.

2. Tiếp tục đẩy mạnh, nâng cao hiệu quả công tác tuyên truyền, giáo dục về PCTN, kiên trì xây dựng văn hóa tiết kiệm, không tham nhũng, lãng phí trong cơ quan, cơ sở giáo dục:

- Tiếp tục tuyên truyền, quán triệt sâu rộng đến cán bộ, công chức, viên chức ngành GDĐT các quan điểm, đường lối của Đảng; chính sách, pháp luật của Nhà nước về PCTN, THPTKCLP; kịp thời phổ biến, tuyên truyền các văn bản chỉ đạo của Trung ương, Bộ, Sở GDĐT và UBND Quận về PCTN, THPTKCLP.

- Trong công tác tuyên truyền phải chủ động công khai, cung cấp thông tin, định hướng tuyên truyền về PCTN; THPTKCLP, nhất là về kết quả thanh tra, kiểm tra, xử lý cán bộ, công chức, viên chức vi phạm,...; thường xuyên đăng tải thông tin gương người tốt, việc tốt, những cá nhân tiêu biểu trong công tác PCTN, THPTKCLP. Bảo vệ, khen thưởng, động viên những cá nhân tích cực, có thành tích trong PCTN; đồng thời xử lý và kiến nghị xử lý nghiêm khắc việc đưa thông tin sai sự thật, vu cáo, bịa đặt, gây hậu quả xấu trong dư luận.

- Xây dựng, phổ biến tuyên truyền và thực hiện nghiêm túc các quy tắc ứng xử, quy tắc đạo đức nghề nghiệp, những chuẩn mực phải tuân thủ; văn hóa thực hiện tiết kiệm, chống lãng phí, không tham nhũng trong cán bộ, công chức, viên chức; liêm chính trong hoạt động công vụ.

- Tiếp tục triển khai thực hiện Chỉ thị số 10/CT-TTg của Thủ tướng Chính phủ "về việc đưa nội dung PCTN vào giảng dạy tại các cơ sở giáo dục, đào tạo từ năm học 2013 - 2014"; xây dựng chương trình, tích hợp nội dung giáo dục PCTN, thống nhất triển khai trong các trường tiểu học, THCS trên địa bàn Quận.

- Đẩy mạnh công tác tuyên truyền về PCTN, THPTKCLP giai đoạn 2021 - 2025; phổ biến giáo dục pháp luật trong các trường học trên địa bàn Quận.

3. Xây dựng, hoàn thiện đồng bộ các quy định theo thẩm quyền về PCTN trong lĩnh vực Giáo dục và Đào tạo; kịp thời khắc phục những bất cập, những "khoảng trống", "kẽ hở" để "không thể tham nhũng"

- Xây dựng, triển khai thực hiện quy chế nội bộ; các quy tắc và chuẩn mực đạo đức áp dụng đối với cán bộ, công chức, viên chức, người đứng đầu trong việc giữ gìn phẩm chất, đạo đức, liêm chính, gương mẫu đi đầu trong PCTN; thực hiện nghiêm các quy định về kiểm soát quyền lực, trách nhiệm người đứng đầu, trách nhiệm giải trình, bảo đảm dân chủ, công khai, minh bạch trong hoạt động công vụ; về kiểm soát tài sản, thu nhập và xử lý tài sản bất minh của cán bộ, công chức, viên chức.

- Có cơ chế khuyến khích và bảo vệ cán bộ dám nghĩ, dám làm, dám đột phá, dám chịu trách nhiệm vì lợi ích chung.

4. Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát; tăng cường công tác kiểm soát quyền lực, siết chặt kỷ luật, kỷ cương, xây dựng đội ngũ cán bộ có đủ phẩm chất, năng lực và uy tín, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ để phòng ngừa tham nhũng, lãng phí.

- Người đứng đầu cơ quan, đơn vị phải tăng cường công tác quản lý, kiểm

tra, giám sát, xây dựng thành các chuyên đề, đề án, kế hoạch; đưa công tác kiểm tra, giám sát về PCTN, lãng phí vào chương trình công tác hàng năm.

- Công tác thanh tra, kiểm tra, giám sát phải được tiến hành thường xuyên, toàn diện và công khai, có trọng tâm, trọng điểm, tập trung vào những lĩnh vực dễ phát sinh tiêu cực, có nhiều dư luận về tham nhũng, tiêu cực và những vấn đề nổi cộm, gây bức xúc trong giáo dục như: Quản lý, sử dụng csvc trường học; xây dựng trường lớp; cung cấp trang thiết bị giảng dạy và in ấn sách giáo khoa; thi đua khen thưởng; phân công đứng lớp; thi và tuyển sinh; thực hiện chế độ chính sách đối với giáo viên, học sinh; dạy thêm học thêm; thu chi; quản lý tài chính, ngân sách...

- Công tác thanh tra, kiểm tra, giám sát phải đảm bảo hiệu quả, tránh chồng chéo, hình thức, gây phiền hà cho cơ quan, tổ chức, đơn vị. Phát hiện, ngăn chặn, có hình thức xử lý đồng bộ, nghiêm minh, kịp thời tập thể, cá nhân vi phạm. Khi phát hiện dấu hiệu vi phạm pháp luật hình sự hoặc có dấu hiệu tham nhũng phải được kiến nghị chuyển đến cơ quan điều tra để xử lý theo quy định của pháp luật; nghiêm túc tổ chức thực hiện các quyết định, kết luận hiệu lực pháp luật.

- Thường xuyên rà soát, bổ sung, khắc phục những tồn tại trong công tác tổ chức, cán bộ, đảm bảo lựa chọn, sử dụng, đề bạt, bổ nhiệm được những cán bộ có đủ phẩm chất, năng lực, uy tín; ngăn ngừa tiêu cực, tham nhũng có hiệu quả. Tăng cường kiểm tra, giám sát công tác tổ chức và cán bộ; chú trọng kiểm tra, giám sát cán bộ lãnh đạo, quản lý các cấp và cán bộ được quy hoạch vào các vị trí lãnh đạo, quản lý; cán bộ có biểu hiện tham nhũng, nhiều đơn thư phản ánh, tố cáo tham nhũng, suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, “*tự diễn biến*”, “*tự chuyển hóa*” trong nội bộ. Kịp thời xử lý, điều chuyển, thay thế cán bộ lãnh đạo, quản lý khi có biểu hiện tiêu cực, tham nhũng, uy tín thấp, vi phạm; xử lý nghiêm những cán bộ những nhiều, vôi vĩnh, gây phiền hà cho người dân, doanh nghiệp.

- Tiếp tục triển khai thực hiện Nghị quyết số 39-NQ/TW ngày 17/4/2015 của Bộ Chính trị về tinh giản biên chế và cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức; các quy định về chuyển đổi vị trí công tác, công tác cán bộ, quy tắc ứng xử, đạo đức của cán bộ, công chức, viên chức. Thực hiện nghiêm Quy định số 205-QĐ/TW ngày 23/9/2019 của Bộ Chính trị về kiểm soát quyền lực trong công tác cán bộ và chống chạy chức, chạy quyền.

5. Tập trung lãnh đạo, chỉ đạo phát hiện, xử lý nghiêm minh, kịp thời các vụ việc, vụ án tham nhũng; xử lý, ngăn chặn có hiệu quả tình trạng gây phiền hà, nhũng nhiễu đối với người dân, doanh nghiệp trong giải quyết công việc; nâng cao hiệu quả thu hồi tài sản tham nhũng

- Đề cao trách nhiệm của các cấp, các ngành và người đứng đầu trong công tác tự kiểm tra để phát hiện, xử lý tham nhũng trong nội bộ; phối hợp chặt chẽ giữa các tổ chức, đoàn thể, bộ phận trong cơ sở giáo dục nhằm nâng cao hiệu quả phát hiện, xử lý tham nhũng qua công tác kiểm tra, giám sát và đề ra những giải pháp phù hợp, kịp thời để xử lý thông tin khi có người dân phát hiện, phản ánh, tố cáo tham nhũng.

- Tập trung lãnh đạo, chỉ đạo đẩy nhanh tiến độ xử lý, kiểm tra, xác minh các đơn thư kiến nghị, phản ánh, tố cáo về tham nhũng. Xử lý nghiêm những người bao che, dung túng, tiếp tay cho tham nhũng, can thiệp, ngăn cản việc chống tham nhũng.

- Tiếp tục thực hiện Kế hoạch của UBND về việc thực hiện Đề án số 56-ĐA/BCĐ của Thành ủy về “*Đẩy mạnh công tác phát hiện, - ngăn chặn, xử lý tình trạng tiêu cực, gây phiền hà, nhũng nhiễu người dân, doanh nghiệp trong giải quyết công việc trên địa bàn thành phố Hà Nội*” và trong phát hiện, xử lý tham nhũng ở các cơ sở giáo dục.

- Phối hợp, kiến nghị với các cơ quan có thẩm quyền trong việc thu hồi tài sản tham nhũng; khuyến khích người phạm tội tự nguyện bồi thường, khắc phục hậu quả sau tham nhũng.

6. Đẩy mạnh cải cách hành chính, ứng dụng công nghệ thông tin; thực hiện nghiêm các quy định về công khai, minh bạch và trách nhiệm giải trình trong tổ chức và hoạt động của các cơ sở giáo dục; kiểm soát có hiệu quả tài sản, thu nhập của người có chức vụ, quyền hạn

- Tăng cường công tác lãnh đạo, đẩy mạnh cải cách hành chính, ứng dụng công nghệ thông tin trong quản lý, điều hành; nâng cao chất lượng dịch vụ công, chất lượng dịch vụ công và cung cấp dịch vụ công trực tuyến; xây dựng chính quyền điện tử. Thực hiện nghiêm các quy định về công khai, minh bạch, trách nhiệm giải trình trong hoạt động tại các cơ sở giáo dục. Nâng cao mức độ hài lòng của người dân, tổ chức và doanh nghiệp về giải quyết thủ tục hành chính và hồ sơ thủ tục hành chính lĩnh vực Giáo dục và Đào tạo đảm bảo đúng hạn. Tạo bước chuyển biến mạnh mẽ về kỷ luật, kỷ cương, ý thức, trách nhiệm, chất lượng phục vụ nhân dân của đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức ngành Giáo dục và Đào tạo Quận.

- Thực hiện nghiêm, có hiệu quả các quy định về công tác kê khai và kiểm soát tài sản, thu nhập theo tinh thần Chỉ thị số 33-CT/TW của Bộ Chính trị; Luật Phòng, chống tham nhũng năm 2018, Nghị định số 130/2020/NĐ-CP của Chính phủ; thực hiện việc thanh toán không dùng tiền mặt. Thực hiện mua sắm, chi trả tiền từ ngân sách nhà nước qua hệ thống ngân hàng, kho bạc theo phương thức thanh toán không dùng tiền mặt, nhằm phòng ngừa, phát hiện các hành vi tham nhũng.

- Thực hiện tốt, kịp thời các quy định về cải cách chính sách tiền lương, nâng cao thu nhập; có các cơ chế đảm bảo điều kiện làm việc, cuộc sống cho cán bộ, công chức, viên chức yên tâm công tác, toàn tâm, toàn ý với công việc để “*không cần tham nhũng*”.

7. Phát huy vai trò, trách nhiệm của các tổ chức, đoàn thể tại các cơ sở giáo dục trong công tác PCTN, THPTKCLP; thực hiện tốt công tác bảo vệ người tố cáo tiêu cực, tham nhũng

- Phát huy mạnh mẽ vai trò giám sát của Ban Thanh tra nhân dân trong việc phát hiện, đấu tranh PCTN, THPTKCLP; nâng cao vai trò của tổ chức Công đoàn trong nhà trường, quyền làm chủ của cán bộ, công chức, viên chức; kiên trì thực hiện đúng nguyên tắc: “*dân biết, dân bàn, dân làm, dân kiểm tra, giám sát*”.

- Xây dựng quy chế bảo vệ, đảm bảo an toàn đối với lực lượng làm công tác PCTN, những người tích cực đấu tranh PCTN; kịp thời biểu dương, khen thưởng những tập thể và cá nhân dũng cảm tố cáo, phát hiện hành vi tham nhũng, lãng phí.

8. Tiếp tục kiện toàn tổ chức bộ máy, nâng cao năng lực, hiệu quả hoạt động của các cơ quan, đơn vị có chức năng PCTN; tăng cường hiệu quả công tác phối hợp của cơ quan nội chính; phối hợp, triển khai có hiệu quả hoạt động PCTN ra khu vực ngoài Nhà nước

- Tiếp tục kiện toàn tổ chức bộ máy, nâng cao năng lực, hiệu quả hoạt động trong việc phát hiện, xử lý vụ việc tham nhũng. Xây dựng đội ngũ cán bộ làm công tác PCTN có bản lĩnh, liêm chính, trong sạch; đồng thời có chính sách đãi ngộ hợp lý cho đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức làm nhiệm vụ PCTN.

- Tăng cường hiệu quả công tác phối hợp trong đấu tranh, phát hiện, xử lý hành vi tham nhũng, lãng phí, tiêu cực.

9. Đẩy mạnh thực hiện đồng bộ các nhiệm vụ, giải pháp trọng tâm về thực hành tiết kiệm, chống lãng phí

- Tăng cường quản lý điều hành chi ngân sách Nhà nước, đảm bảo chặt chẽ, tiết kiệm, chống thất thoát, lãng phí; nâng cao hiệu quả sử dụng ngân sách Nhà nước ngay từ khâu phân bổ và trong quá trình điều hành, tuân thủ đúng nguyên tắc, đúng quy định.

- Tăng cường phân cấp, đẩy mạnh việc ủy quyền, giao quyền trong quản lý, xử lý, giải quyết công việc; việc mua sắm tài sản theo tiêu chuẩn, định mức. Đối với những tài sản trong danh mục tài sản mua sắm tập trung phải thực hiện đúng quy định, đảm bảo tiết kiệm và hiệu quả. Ứng dụng công nghệ thông tin vào hoạt động đấu thầu mua sắm công nhằm tăng cường tính công khai, minh bạch và hiệu quả kinh tế trong thực hiện công tác đấu thầu, góp phần tạo môi trường cạnh tranh và tiết kiệm thời gian, chi phí cho các bên tham gia.

- Tăng cường công tác kiểm tra, rà soát việc THPTKCLP đối với công tác quản lý, sử dụng tài sản công; đấu thầu, đấu giá; quản lý ngân sách, tài chính, các định mức,... để PCTN, THPTKCLP.

- Thường xuyên kiểm tra, rà soát các quy trình định mức, đơn giá, dự toán về giá, phí để phù hợp với điều kiện thực tế đảm bảo khoa học, tiết kiệm, hiệu quả, công khai, minh bạch.

- Đẩy mạnh triển khai thực hiện cơ chế tự chủ, tiếp tục cơ cấu lại và đổi mới cơ chế tài chính đối với đơn vị sự nghiệp công lập, giá dịch vụ công theo tinh thần Nghị quyết số 19-NQ/TW ngày 25/10/2017 của Ban Chấp hành Trung ương về tiếp tục đổi mới hệ thống tổ chức và quản lý, nâng cao chất lượng và hiệu quả hoạt động của các đơn vị sự nghiệp công lập.

- Thực hiện tốt công tác sắp xếp, kiện toàn tổ chức bộ máy, tinh giản biên chế, xây dựng bộ máy làm việc tinh gọn, góp phần tiết kiệm chi phí, nâng cao thu nhập của cán bộ, công chức, viên chức để có điều kiện đảm bảo cuộc sống.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Phòng Giáo dục và Đào tạo.

- Xây dựng Kế hoạch triển khai thực hiện có hiệu quả Chương trình số 10- CTr/TU ngày 17/3/2021 của Thành ủy và Kế hoạch số 192/KH-UBND ngày 06/5/2024 của UBND quận Hà Đông về "*Nâng cao hiệu quả công tác phòng, chống tham nhũng; thực hành tiết kiệm, chống lãng phí giai đoạn 2021-2025*" của ngành Giáo dục và Đào tạo Quận;

- Chỉ đạo các cơ sở giáo dục mầm non, tiểu học, THCS trên địa bàn Quận thành lập Ban chỉ đạo tại cơ sở, xây dựng kế hoạch, tổ chức có hiệu quả Chương trình số 10-CTr/TU của Thành ủy.

- Báo cáo kết quả thực hiện Kế hoạch với UBND Quận định kỳ 6 tháng, hàng năm.

2. Các cơ sở giáo dục mầm non, tiểu học, THCS trên địa bàn Quận

- Thành lập Ban chỉ đạo công tác PCTN, THPTKCLP của nhà trường, kiện toàn hàng năm khi có sự thay đổi về nhân sự.

- Xây dựng kế hoạch, tổ chức có hiệu quả Chương trình số 10-CTr/TU của Thành ủy Hà Nội.

- Báo cáo kết quả thực hiện Kế hoạch định kỳ 6 tháng, hàng năm về Phòng GDĐT (đ/c Hứa Thu Hà nhận) để tổng hợp, báo cáo UBND Quận.

Trên đây là Kế hoạch thực hiện Chương trình số 10-CTr/TU ngày 17/3/2021 của Thành ủy Hà Nội năm 2024 của ngành GDĐT Hà Đông; Phòng GDĐT yêu cầu các cơ sở giáo dục mầm non, tiểu học, THCS trên địa bàn Quận thực hiện nghiêm túc Kế hoạch này. Trong quá trình triển khai thực hiện, nếu có vướng mắc, chủ động báo cáo Phòng GDĐT để chỉ đạo, xử lý kịp thời./.

Nơi nhận:

- UBND quận;
- Thanh tra Quận;
- Lãnh đạo và các bộ phận thuộc phòng GDĐT;
- Các trường: MN, TH, THCS thuộc quận;
- Lưu: VT.

TRƯỞNG PHÒNG

Phạm Thị Lệ Hằng